

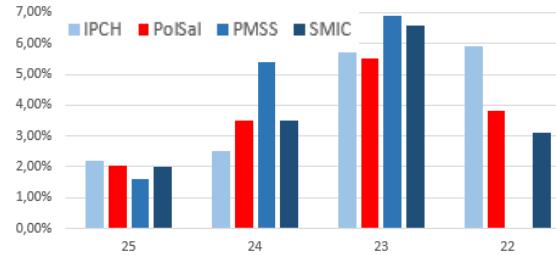


Palaiseau, le 16 janvier 2025

Tout augmente, sauf vos salaires

En deux ans, le niveau de vie des salariés de Thales SA s'est dégradé de plus de 2,5% et d'autant plus pour les bas salaires, les plus impactés par l'augmentation de l'énergie et de l'alimentaire dont l'inflation était à 2 chiffres en 2022 et 2023.

Cela s'illustre par les histogrammes de droite montrant les évolutions de l'IPCH (Indice des Prix à la Consommation Harmonisé), du PMSS (Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale) et du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance) versus la Politique Salariale pour Thales SA.



Derniers chiffres

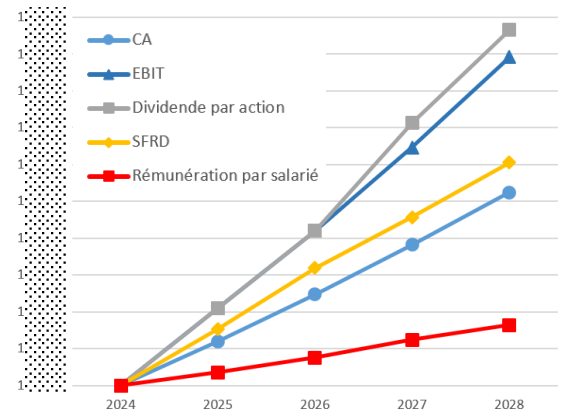
La Direction nous a gratifié de

- 2,3% pour les mensuels (talon 45€),
- 2,2% pour les cadres de F11 à H15
- 2,0% pour les cadres de H16 à I18.

Soit un **budget total de 2,05% + 0,05%** en matière d'égalité F/H.

Vu ces budgets irrespectueux face à l'investissement de leurs collègues, la CFDT a quitté la négociation, accompagnée de toutes les délégations.

Projections économiques du Groupe Thales à partir des annonces du 14 novembre 2024



D'excellentes perspectives

La Direction est tellement confiante dans l'avenir économique qu'elle a annoncé aux marchés, le 14 novembre 2024, une croissance annuelle de l'EBIT d'ici à 2028 plus rapide qu'elle ne l'a jamais été dans l'histoire du Groupe (+7% par an).

La CFDT de Thales SA a analysé attentivement ces annonces et vous en propose une synthèse dans la courbe¹ ci-contre qui présente la progression des grands indicateurs: Chiffre d'Affaire (CA), Bénéfice (EBIT), Dividendes², R&D autofinancée (SFRD) et ... ce qu'il reste pour la rémunération des salariés³.

¹ Données calculées à partir des annonces faites lors du Capital Market Day 2024

² Hypothèse: Rachat d'actions pour annulation en 2027 de 5 millions d'actions.

³ La croissance des CAPEX se superpose à celle du CA.

Nos attentes

Aussi nos principales revendications visent à faire bénéficier les salariés des fruits de la croissance du Groupe :

- Un budget d'augmentation de la masse salariale d'au moins 3,5%, se décomposant ainsi :
 - une Augmentation Générale de 120€ minimum pour toutes et tous;
 - un budget d'Augmentations Individuelles de 1,5 %.
- La mise en place d'une réelle prime d'ancienneté progressive pour tous les salariés mensuels (nouveaux entrant comme anciens).
- L'application de la grille des Salaires Minimum Hiérarchique + 5% pour toutes les entités du groupe Thales.
- Le retour sur le calcul de la part variable et l'abandon des contraintes supplémentaires instaurées en 2024.
- La suppression des LTI réservées aux cadres dirigeants et la réintégration du budget dans le budget dédié aux augmentations de salaires ou la généralisation des LTI pour tous.
- La suppression de tout projet de rachat d'actions pour annulation.



Grilles de salaires approximées pour Palaiseau

La Direction, encore cette année a classifié les grilles de salaires «confidentielles» pour que vos représentants CFDT ne puissent pas vous les publier. Ces éléments de comparaison sont néanmoins très importants pour les salariés lors des discussions salariales avec leur management.

Les représentants CFDT, comme l'an dernier, ont décidé de publier une version approximée des ces grilles de salaires.

Ces grilles ont été arrondies à la centaine d'euros près pour les salaires, à 50 euros pour la prime d'ancienneté et à l'année près pour les anciennetés. Néanmoins, la représentativité des grilles est conservée car cette approximation introduit une erreur d'environ 1% sur les salaires mensuels bruts.

N'hésitez pas à rencontrer un représentant CFDT pour plus de détails sur les statistiques salariales 2024.

GRILLES DE SALAIRES 2024 APPROXIMÉES

Non-cadres	Effectif	5 ^{ème} Centile	Salaire Moyen	95 ^{ème} Centile	P.A. Moyenne	Age Moyen (an,mois)	Ancienneté (an,mois)	
							Groupe	LR
C6	H	0	Ces informations financières ne sont pas communiquées sur la version Web.			ns	ns	ns
	F	1				ns	ns	ns
	E	1				ns	ns	ns
D8	H	3				46	23	6
	F	2				49	8	1
	E	5				49	17	4
E9	H	0				ns	ns	ns
	F	4				ns	ns	ns
	E	4				ns	ns	ns
E10	H	8				51	17	5
	F	3				ns	ns	ns
	E	11				52	20	5

Cadres	Effectif	5 ^{ème} Centile	Salaire Moyen	95 ^{ème} Centile	Salaire Moyen avec Variable	Age (an mois)	Ancienneté (an,mois)	
							Groupe	LR
F11	F	17	Ces informations financières ne sont pas communiquées sur la version Web.			28	4	1
	H	25				27	2	1
	E	42				27	3	1
F12	F	13				33	6	4
	H	40				32	4	3
	E	53				32	5	3
G13	F	22				44	15	5
	H	51				43	13	4
	E	73				43	13	4
G14	F	1				ns	ns	ns
	H	2				ns	ns	ns
	E	3				ns	18	9
H15	F	9				50	21	6
	H	59				53	23	7
	E	68				53	23	7
H16	F	5				ns	28	8
	H	18				59	28	6
	E	23				60	28	6

5^{ème} centile et 95^{ème} centile : limites des 5%

les moins bien et les mieux payés.

ns: non significatif car moins de 5 personnes.

P.A.: prime d'ancienneté.

Les salaires de nos collègues I18 (■■■■■ k€) non communiqués par la Direction sont publiés dans le Document d'Enregistrement Universel sur www.thalesgroup.com

Vos négociateurs : Sébastien Madelénat, Sébastien Héron et David Faure

<https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

